

IP

12648

324054/101

مراجعة:.....
 التاريخ:.....
 الساعة:.....
 المخابر:.....



09/1260 رقم 2009 سبتمبر 13

*مستعجل:

-----: المرسل: الأمانة العامة للحكومة
 -----: المديرية العامة للوظيفة العمومية

نسخة للاعلام: السيد و السادة رؤساء
 مفتشيات الوظيفة العمومية
 للولايات (48)

التاريخ: 15 سبتمبر 2009

6511

المرسل اليه: السيد وزير العدل، حافظ الأختام
 (المديرية العامة للموارد البشرية):

*الموضوع: فاي نماذج القرارات التنظيمية المتعلقة بتسيير الموارد البشرية
 *المرجع: ارسالكم رقم 632 المؤرخ في 23 أوت 2009.
 *التمني: 9682/م.ع.و.ع.ك.خ.ب.09/1.

*تفغلم بموجب ارسالكم المبين مرجعه أعلاه، باخطاري بأن نموذج مقرر تجديد العقود المرفق بالمنشور رقم 17 المؤرخ في 12 جويلية 2009 المتعلق بتعيين نماذج القرارات التنظيمية المتعلقة بتسيير الموارد البشرية في الإدارات و المؤسسات العمومية، لم يتضمن كيفية اعتماد الخبرة المهنية لسنوات النشاط التي قضاها العون، و من شمة تطلبون افادتكم بالطرق الواجبي اتباعها قصد تفادي انجاز عمليتين منفصلتين (التجديد و تعويض الخبرة المهنية) قف

*ردا على على ذلك، يشرفني أن أنهي الى علمكم بأن المنشور رقم 17 المؤرخ في 12 جويلية 2009، سالف الذكر، تضمن نماذج القرارات التنظيمية التي تخص الوضعية المهنية للموظفين على سبيل البيان و ليس على سبيل الحصر، هذا من جهة قف

*من جهة أخرى، و بالنسبة لنموذج قرار تجديد العقد، ينبغي التوضيح بأن هناك طريقتين معتمدتين بهذا الخصوص، حيث نجد بعض الإدارات تلجأ الى اتخاذ مقررين منفصلين يخص الأهل تجديد العقد، أما الثاني فيتعلق باعتماد الخبرة المهنية، كما نجد بعض الإدارات الأخرى تتكفل باعتماد الخبرة المهنية من خلال مقررات تجديد عقود الأهل المعنيين قف

*و عليه، في حالة ما اذا تم اعتماد الطريقة الثانية من طرف مصالحكم، فإنه يمكنكم ادراج ضمن نموذج تجديد عقد العمل المرفق بالمنشور رقم 17 المؤرخ في 12 جويلية 2009 سالف الذكر، مادة يتم التكفل من خلا لها بالصنف و الرقم الاستدلالي و كذا الخبرة المهنية للعون المعني قف

امضاء: المدير العام
 -----: للوظيفة العمومية
 ج - خرشني
 قف و انتهى

COL/URGENT/BN/FN
 DGTN 55076+

*67967 DGFP DZ