الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الوزير الأوّل

المديرية العامة للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري
مديرية التنظيم والقوانين الاساسية للوظائف العمومية

الجزائر في 07 اوت 2025

رقم 9183

السيد مدير المؤسسة العمومية الاستشفائية

الموضوع:ف/ي إستفسار.

المرجـع:ارسالكم رقم 857 /2025.

تفضلتم بموجب ارسالكم المشار إليه في المرجع أعلاه، بالاستفسار عن امكانية استفادة السيد . عامل مهني خارج الصنف، من مقرر تمديد العطلة طويلة المدى لمدة سنة واحدة ابتداء من مارس 2025 أو من مقرر شطب بسبب الاحالة على العجز.

وتشيرون بهذا الصدد، الى أن المعني استفاد من عطلة مرضية طويلة المدى من خلال تقديمه لشهادة مرضية لمدة 90 يوم متتالية ست مرات من سيبتمبر 2023 الى غاية مارس 2025، والتي كانت مقبولة لدى صندوق التأمينات الاجتماعية ومؤشر عليها من طرف الطبيب المراقب، بعدها تمت مراسلة مصالحي من طرف مديرية وكالة ، لصندوق التأمينات الاجتماعية للعمال الاجراء، بتبليغ قرار إحالة المعني على العجز من الدرجة الثانية لمدة سنة ابتداء من مارس 2025.

ردا على ذلك، يشرفني أن أنهي إلى علمكم، أنه وفيما يتعلق بالموظف المتواجد في وضعية العجز الطبي (الكلي أو النسبي)، فإنه يكون في حالة التوقف عن العمل، وفقا لأحكام القانون رقم 83-11 المؤرخ في 02 جويلية 1983، المتعلق بالتأمينات الاجتماعية، المعدل والمتمم، ويتم التكفل به من قبل مصالح الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية، مع تحرير المنصب المالي الذي كان يشغله، إلى حين استئنافه للعمل في منصب عمله، حسب الحالة.

وعليه، فإنه يتعين على مصالحكم اعداد قرار إحالة على العجز، وذلك بناء على قرار إحالة المعني على العجز الصادر عن مصالح الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الأجراء.

تقبلوا، السيد المدير، فائق عبارات التقدير و الاحترام.

نائب مدير المرتبات و النظام الاجتماعي

ر. لـوز